

Her gør vi noget for andre



Fra Borgmesterbakken er der en af de flotteste udsigter over byen og fjorden. Også i haven sker der justeringer. Den store trampolin ud mod skolestien er bl.a. blevet flyttet.

Henrik Pedersen sætter kursen for Borgmesterbakken anno 2014

HORSENS - Der bliver hamret og banket uden for Borgmesterbakken. En halvår træbeklædning er ved at blive pillet af skuret for at gøre plads til en ny.

Et af børnene hjælper til, og der bliver taget grundigt fat.

Indenfor er væggene nymalede.

Alt sammen synlige tegn på forandringer på børnehjemmet.

- Vi har fjernet skiltene ved kontorerne og er meget opmærksomme på, at det ikke skal virke så institutionsagtigt, fortæller Henrik Pedersen, som 1. september blev forstander på børnehjemmet.

Siden årsskiftet har han været afdelingsleder på stedet.

På det tidspunkt vendte driften af børnehjemmet tilbage til Jysk Børneomsorg/Fredehjem efter at have været

på Horsens Kommunes ret på Horsens Kommunes ret og banket uden for Borgmesterbakken. En halvår træbeklædning er ved at blive pillet af skuret for at gøre plads til en ny.

Nogle år, hvor skiftende ledelse på stedet har været under stærk kritik fra medarbejderne.

- I løbet af de senere år har personalet haft fire-fem ledere. Det betyder også, at de ikke havde blind tillid til en ny leder. Men jeg oplever ikke, at nogen er i opposition til mig som leder, siger Henrik Pedersen, der står i spidsen for en gruppe medarbejdere med et højt engagement og ejerskab.

- Vi samler jo ikke pakasser, vi gør noget for andre mennesker. Hvis ikke man har hjertet med, har man ikke ejerskabet. Det er en del af det høje følelsesmæssige engagement, siger han.

Gode nyheder
De kommunalt ansatte medarbejdere på Borgmesterbakken "fulgte med" ved overtagelsen. En enkelt har siden sagt farvel til arbejdspladsen, og sygefraværet er nede på 3,5 pct.

- Vi har lige for tiden to vikarer - tidligere har der været 15-20 stykker.

Gode nyheder efter en svær tid på bakken.

Henrik Pedersen beskriver medarbejderne som en god faglig gruppe, der har haft et kæmpe ønske om mere faglighed og teori om arbejdet. På den baggrund er der lagt en treårsplan med fagligt input.

Og sådan er der også indadtil sket flere forandringer på stedet.

På job hele dagen

En væsentlig ændring i hverdagen for de ansatte er arbejdstiderne, som er blevet lagt om til dobbeltvakter.

- Det betyder, at man møder kl. 6.30 og går hjem kl. 23, når der er ro. På den måde er det de samme, der siger godmorgen og godnat til børnene i løbet af en dag. Dermed sikrer man sig også imod, at der går oplysninger tabt i løbet af dagen.

For medarbejderne betyder det få, men lange arbejdsdage.

- Og hver enkelt har skullet overveje, om man er psykisk rustet til at kunne håndtere hele dagen og de konflikter, der kan opstå - også

JYSK BØRNEFORSORG/ FREDEHJEM

■ En sammenslutning af Jysk børneomsorg og Fredehjem.

■ Det kristne menneskesyn er bærende som fundament for foreningens arbejde, der udmøntes gennem kerneværdierne: værdighed, fællesskab, livsudfoldelse og tillidsfulde relationer.

■ Formålet er primært at imødekomme udsatte og vanskeligt stillede børn, unge og familier med et støttende og udviklende pædagogisk tilbud af faglig og etisk kvalitet. Det sker bl.a. gennem driften af en række selvejende institutioner i samarbejde med offentlige myndigheder og gennem oprettelse og drift af socialpædagogiske alternativer.

■ Foreningen søger samtidig at medvirke til at fremme solidaritet og forståelse for de børn, unge og familier, som har behov for støtte.

KILDE: WWW.JYSKBORNEFORSORG.DK

BORGMESTERBAKKEN

■ Døgninstitution for børn og unge i alderen 3-17 år, drevet og ejet af Jysk Børneomsorg/Fredehjem.

■ Rummer 11 pladser

■ Otte pladser er til akutte ophold, tre er længerevarende ophold.

■ Det pædagogiske personale tæller 14 ansatte, heraf en forstander. Desuden er der ansat en medarbejder i køkkenet og en til rengøring.

■ Aftalen er, at Horsens Kommune bruger ni af pladserne.

buddet hang sammen med, at personalet havde følt sig utrygge om natten. Men vi blev enige om, at nu var man klar til at være alene på arbejde om natten.

Har en barn eller ung brug for hjælp, trøst eller snak i løbet af natten, skal han eller hun gå hen og banke på døren ind til den sovende pædagog.

Alt er fælles viden

Tidligere arbejdede personalet i team, nu arbejder man med kontaktpersoner i forhold til det enkelte barn.

Kontaktpersonen har en koordinerende rolle og er den, der samler op på løse ender. På Borgmesterbakken må en voksen ikke være uerstatelig.

- Det er ikke en sund relation i forhold til børn og unge her på stedet, siger Henrik Pedersen.

- Vores opgave er at få børnene til at snakke, for jo mere barnet fortæller om sig selv og sin situation, desto større forståelse får det for sig selv og sit liv og kan udvikle sig. Jo flere gange, børnene får fortalt deres histo-

rie, desto mere helende er det for dem.

Det er helt i orden, at børnene vælger, hvem de vil snakke med.

- Det er bare vigtigt, at vi alle får den samme viden. Intet mellem børn og voksne må være hemmeligt. Og børnene ved, at vi deler vores viden. Har et barn eller ung kun lyst til at snakke med én person om nogle ting, respekterer vi det. Det er vigtigt. Ellers er det et brud på tilliden, og vi har ofte børn og unge, der har mødt mange tillidsbrud.

Men den viden, én får, er fælles viden.

Sikre trygge rammer

Når Borgmesterbakken modtager et nyt barn, gælder det om at give barnet ro, skabe trygge rammer og en god døgnrytme.

- Tit og ofte kommer børnene fra en stresset situation i familien.

Her skal de mødes med tryghed, et sted, hvor man kan være med de vanskeligheder, man har med sig. Et sted, hvor der er faste spisetider og mad nok. Her er der



Hele bygningen er blevet gennemgået af en byggesagkyndig. Ideen er, at huset bid for bid skal opdateres. Noget er allerede sket, fortæller forstander Henrik Pedersen. Alle vægge er blevet malet, og i dagligstuen har et trægulv afløst de gamle tæpper, og stuen fremstår lys og moderne. Hånddekorationen på væggen er ny. En udsmykning, hvor børn og unge helt bogstaveligt har haft hænderne med i processen.

"I dagligdagen skal der være respekt for, at det er børnenes hjem. De voksne bestemmer og styrer i respekt for, at der er nogle, der har mere behov for, at være her, end de voksne har."

HENRIK PEDERSEN, FORSTANDER, BORGMESTERBAKKEN

en til at læse godnathistorie, en til at trøste og skabe tryghed, hvis man ikke kan falde i søvn, en til at hjælpe med at læse lektier.

- Børnene skal mødes af en stor grad af omsorgsfuldhed. Af rummelige pædagoger, der har overskud og engagement. Af voksne, der kan være noget for de unge og sætte sig selv i baggrunden.

Nogle børn har dybereliggende problemer, og de ledes hen til den rette hjælp.

- Børnene har det godt her, og jeg fornemmer, at de trives, men selvfølgelig er der børn, der har svært ved at lande på et børnehjem, siger Henrik Pedersen.

Han lægger også vægt på, at børnenes forældre er velkomne. At de mødes med en god tone uden for dømmelse.

- Det er afslidende vigtigt for alle, at der er en god stemning i huset. Når folk kommer her, har de antennerne ude for at fornemme, hvad det er for et sted.

Hvert barn følges tæt Under opholdet bliver der

sat mål for det enkelte barn. Det kan være at få en god døgnrytme, ligesom redskaberne til at nå målene beskrives. Det kan f.eks. være at sikre, at man ved fysisk aktivitet bliver træt. Og der skrives dagbog i forhold til målene og vejen dertil.

Pædagogernes beskrivelse af barnet indgår i den kommunale sagsbehandlers afgørelse om, hvad der skal ske med hver enkelt. Om der skal findes en plejefamilie, om barnet skal hjem til forældrene igen eller noget helt tredje.

Ofte er der tale om, at Borgmesterbakken er børnenes hjem i et halvt års tid.

Sælgeren blev forstander
Folkebladet side 8

Tekst: Mette Graugaard
mg@hfo.dk



Foto: Morten Pape
mp@hfo.dk

